לחברת בני שמעון ייזום ופיתוח
מספר מכרז- 1108-2026
דרוש/ה
סגן מנהל/ת אגף ניהול אזורי תעשייה

תיאור התפקיד:
אחריות על ניהול שלבי תכנון, ביצוע ושיווק אזורי תעסוקה מקומיים של המועצה/החברה.

- ניהול הקשר עם יזמים חדשים ויזמים קיימים.
- תפעול ואחזקה של אזורי התעסוקה ע"פ החלטות מנהלת אזור התעסוקה
- מעקב ובקרה תקציבית על פעילות אזור התעסוקה.
- ליווי יזמים וטיפול בנושאים הבירוקרטיים וקידום הנושאים הסטטוטוריים הקשורים לאזורי התעסוקה מול רשויות המדינה ומשרדי הממשלה (רשות מקרקעי ישראל, משרד התיירות, משרד הכלכלה והתעשייה ועוד).

דרישות התפקיד:
השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או
- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- או
- תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה) לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
- או
- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל(שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

<u>דרישות נוספות:</u>

- ניסיון מוכח של שנה לפחות בניהול פרויקטים בתחומי הליבה של החברה - יתרון
- ניסיון בעבודה עם רשויות המדינה השונות (כגון: רמ"י, קק"ל, משרד הכלכלה, וכו') – יתרון
- בעל/ת ניסיון מוכח בניהול מו"מ והתקשרויות מול יועצים ו/או מתכננים ו/או קבלנים ו/או ספקים לקבלה ו/או מתן ו/או ביצוע שירותים ו/או עבודות בתחום התשתיות, הפיתוח ו/או הבניה וניהול צוות עובדים – יתרון.
- יכולת והבנה טכניים בתפעול ואחזקה.

כישורים אישיים:

- כושר ביטוי מעולה בכתב ובעל פה, כושר ארגון וניהול, יכולת הנעה וניהול צוות עבודה, ניהול והובלת פרויקטים.

פרטים נוספים:

- **היקף משרה -** 100%
- **תחילת עבודה** – מיידית
- **שכר:** שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים.
- **כפיפות ארגונית** – מנהל אגף פיתוח כלכלי

קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה-02/12/26 נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

ניתן להגיש בלינק: כאן

הערות:

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים sapirh@bns.org.il
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
7. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז