מכרז פומבי מספר – 2026-1117 לאיתור מנכ"ל
לחברת בני שמעון ייזום ופיתוח בע"מ

<u>תיאור החברה:</u>
חברת "בני שמעון ייזום ופיתוח" הינה הזרוע הכלכלית והעסקית של המועצה האזורית בני שמעון, הנמצאת בבעלותה המלאה. החברה פועלת כמנוע צמיחה מרכזי לפיתוח האזור, תוך יצירת תשתיות כלכליות, קידום עסקים ויצירת אקו-סיסטם עסקי משגשג.
החברה מובילה מגוון רחב של פרויקטים בתחומי הליבה הבאים:
פיתוח אזורי תעסוקה, ייזום פרויקטים וצמיחה עסקית.
החברה מהווה גורם מקשר בין המגזר העסקי לבין המועצה, ופועלת בנחישות לתרגום החזון האזורי למציאות כלכלית בשטח.

<u>תיאור התפקיד:</u>
מנכ"ל/ית החברה יפעל/תפעל בהתאם למדיניות שתתווה על ידי דירקטוריון החברה.
התפקיד כולל, בין היתר, פעולות כדלקמן:

✓ניהול פעילות החברה הכלכלית בהתאם למדיניות הדירקטוריון.

✓גיבוש יעדים ותוכנית אסטרטגית לחברה.

✓גיבוש תוכניות עבודה חד ורב שנתיות וייזום פרויקטים כלכליים, תוך הנחת תשתית ארגונית ואופרטיבית למימוש תוכניות אלו, בתחומי הפעילות של החברה, לרבות ניהול פרויקטי נדל"ן, קידום יזמות עסקית וכלכלית, ניהול והפעלה של נכסים ומקרקעין, פיתוח בתחומי המועצה וכיוצ"ב.

✓ניהול תקציבי וכספי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרות השקעה ופיתוח.

✓גיוס משאבים כלכליים ואנושיים לטובת פרויקטים המנוהלים על-ידי החברה.

✓תמיכה בייזום ובפרויקטים כלכליים בתחום המועצה.

✓ניהול צוות העובדים של החברה.

✓ניהול התקשרויות עם קבלני משנה ונותני שירותים.

✓השתתפות בפורומים רלוונטיים לצורך קידום מטרות החברה

<u>תנאי סף:</u>
<u>השכלה -</u>
בעל תואר אקדמי <u>באחד</u> המקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.
<u>ניסיון ניהולי -</u>
בעל ניסיון של 5 שנים <u>לפחות</u> באחד מאלה:

א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי
ב. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
ג. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

במקרים חריגים ניתן לבחור במי שלא מתקיים בו התנאי שבפסקה 1 - אם הוא בעל ניסיון מצטבר של <u>עשר שנים</u> לפחות בתפקיד או בכהונה, כאמור לעיל ,שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה שבה הוא מועמד לכהן, וועדת בחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירה כאמור.
ועדת האיתור רשאית לזמן את עשרת המועמדים המתאימים ביותר (או יותר אם תמצא לנכון לעשות כן) שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד, והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.

<u>דרישות רצויות נוספות לשם ביצוע התפקיד (למען הסר ספק – אין מדובר בתנאי סף):</u>

ניסיון מוכח בניהול אזורי תעשייה / תעסוקה -יתרון
הכרות מעמיקה עם דרך פעילותה של חברה עירונית -יתרון
ניסיון בהקמת אזורי תעשיה / תעסוקה ו/או שיווק והבאת מפעלים -יתרון
ניסיון מוכח בעבודה עם משרדי ממשלה רלוונטיים (רשות מקרקעי ישראל ,פנים, כלכלה, אוצר וכו').
ידע ו/או ניסיון מוכחים בתכנון, בדגש על היבטים סטטוטוריים.
ניסיון מוכח בעבודה בתפקיד בכיר בתחומי העיסוק הרלוונטיים לחברה.

<u>כישורים אישיים:</u>

אמינות ומיומנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, הבנה ותפיסה וכושר למידה, מיומנות טכנית, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ; תודעת שירות גבוהה.

<u>תכונות ניהול וארגון:</u>

יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול עובדים וכושר עבודה בצוות. יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, פיקוח ובקרה. סמכותיות, נשיאה באחריות, קיום וטיפוח יחסים בינאישיים, כושר ניהול משא ומתן, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים; התמודדות עם לחץ ושחיקה, טיפול בו זמנית במספר נושאים, התמדה ויכולת פתרון בעיות.

<u>דרישות נוספות:</u>

<u>כפיפות ארגונית:</u> דירקטוריון החברה.
<u>היקף משרה:</u> 100%.
<u>דרג:</u> שכר בכירים - מותנה באישור משרד הפנים.
<u>דרישות כלליות:</u>

- גמישות בשעות העבודה, ונסיעות בתפקיד;
- ייצוגיות בפורומים מקצועיים כולל בשפה האנגלית;
- ידע בעבודה עם מחשב;
- תודעת שרות גבוהה;
- **רישיון נהיגה – חובה.**

<u>הערות:</u>

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. המכרז מופנה גם לאנשים עם מוגבלות במידה שווה. וכן הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מועמד/ת שימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחני התאמה.
2. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה ובהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי החברה והרשויות.
3. על המועמד לצרף תעודה ממוסד ישראלי מוכר להשכלה גבוהה, או אישור שקילות תואר מהאגף להערכת תארים ודיפלומות בחו"ל, במשרד החינוך – אם הוא בעל תואר ממוסד לימודים להשכלה גבוהה בחו"ל או משלוחה של מוסד כאמור, בהתאם ובכפוף להוראות הדין וכללי האגף להערכת תארים, לרבות הוראות נציבות שירות המדינה.
4. ועדת הבחינה תבחן ותראיין את המועמדים העומדים בתנאי הסף שנקבעו למשרה. היה והוגשו יותר מ- 10 מועמדויות של מועמדים העומדים בתנאי הסף, ועדת הבחינה תהיה רשאית לזמן לראיון בפניה ולבחון את עשרת המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף, לפי שיקול דעתה, ובכלל זה תתחשב בדרישות הניסיון הנוספות, בכישורים האישיים הנדרשים לתפקיד ובתוצאות מבחני ההתאמה ש ל המועמדים (ככל שיהיו) .
5. בקשות להשתתף במכרז בצירוף תעודות ואישורים המעידים על עמידה בתנאי המכרז המפורטים לעיל, תיאור קורות חיים, ניסיון והמלצות, יש להגיש במסירה אישית (לרבות באמצעות שליח) במעטפה סגורה ללא לוגו ו/או אמצעי זיהוי אחר למעט - ציון מספר המכרז על גביה, וזאת לתיבת המכרזים במשרדי המועצה האזורית בני שמעון, צומת בית קמה.

<u>מועד הגשה</u>:
את מעטפת המכרז כולל כל המסמכים הנדרשים, יש להגיש במסירה ידנית (<u>לא</u> בדואר) **במשרדי המועצה האזורית בני שמעון, צומת בית קמה, בשעות הפעילות: ימים א'-ה' 08:00-16:00 , לא יאוחר 02/12/26 עד השעה 12:00** בתיבת המכרזים במועצה.
<u>הצעה שתוגש במועד מאוחר יותר תיפסל.</u>

האחריות על הגעת מעטפת המכרז במועד חלה על שולח ההצעה.



ניר זמיר , יו"ר דירקטוריון
בני שמעון ייזום ופיתוח בע"מ