פרוטוקול מליאה מן המניין מס׳ 10/26

מיום ראשון, 11 באוקטובר 2026, ל׳ בתשרי תשפ״ז

נוכחים:	ניר זמיר	-ראש המועצה
	אדי טורג׳מן	-סגן ראש המועצה, נציג תאשור
	אימי שופן	-נציגת שובל
	ירון בורבא	-נציג גבעות בר
	בילי כהן	-נציגת גבעות בר
	אתי וקס	-נציגת בית קמה
	לייה מורן גלעד	-נציגת בית קמה
	סמדר נחמיה	-נציגת נבטים
	ירון אליהו	-נציג נבטים
	יעל אלטמן	-נציגת כרמים
	אסף רוט	-נציג דביר
	עופר רימון	-נציג חצרים
	אריה ולדברג	-נציג חצרים
	שלומי כהן	-נציג משמר הנגב
	איריס פרץ	-נציגת משמר הנגב
	אלחנן ויינשטיין	-נציג שומריה
	שלומי אלקיים	-נציג ברוש
חסרים:	איריס גרין	-נציגת להב
	ליאור חיון	-נציג דביר
	איציק אבוטבול	-נציג תדהר
משתתפים:	דותן שיפוני	-מנכ״ל המועצה היוצא
	ליאור ניסקי	-מנכ״ל המועצה הנכנס
	אורי תמיר	-גזבר המועצה
	עו״ד אולגה גונן	-יועמ״ש המועצה
	זוהר זויטר	-מבקרת המועצה
	דרור קרוואני	-מנכ״ל חברת ייזום ופיתוח
	חלי בוהדנה	-מנהלת ועדה מ.א בני שמעון
	נועם פריזנט	-מנהל אגף תכנון ובקרה ייזום ופיתוח

צומת בית קמה ד.נ נגב 8532400 | טל 08-9915811 | פקס 08-9915831 | www.bns.org.il

על סדר היום:

[1] אישור פרוטוקול מליאה מיום 06/09/2026 מס' 09/2026 3

[2] היכרות עם ליאור ניסקי – מנכ"ל המועצה הנכנס 3

[3] קבלת החלטה שהמועצה האזורית בני שמעון תשמש כמגישת תכנית מס' 625-1534510- הסדרת מערך הדרכים באזור עידן הנגב והסדרת הכניסה לאזור התעשייה 3

[4] הצגת עקרונות תקציב ודגשים מרכזיים בתוכנית העבודה לשנת 2027 4

[5] הצגת סקר מחוברות ארגונית 7

[6] הצגת דוח ביקורת לשנת 2025 7

[7] הצגת פרויקט פארק מחזור דודאים 9

[8] אישור המליאה לאישור התקשרות מול ספק "נינג'ה נגב" בחוזה ללא מכרז לפי סעיף 22ח' 9

-סיכום דיון-

<u>עופר רימון [נציג חצרים]:</u> נעים מאוד, אני עופר רימון, מחליף את דקלה כנציג חצרים. אני שמח להצטרף מחדש לשולחן המועצה ומצהיר לה אמונים.

[1] אישור פרוטוקול מליאה מיום 06/09/2026 מס' 09/2026

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> נאשר את פרוטוקול המליאה מיום 06/09/2026 מס' 09/2026.

החלטה:	מליאת המועצה מאשרת את פרוטוקול המליאה מיום 06/09/2026 מס' 09/2026. **אושר פה אחד**

[2] היכרות עם ליאור ניסקי – מנכ"ל המועצה הנכנס

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> אנו מברכים את חלי, מנהלת הוועדה החדשה לתכנון ובנייה, ואת ליאור, המנכ"ל הנכנס. ליאור כבר נמצא בחפיפה עם דותן, מבצע היכרות עם בעלי התפקידים, המשימות ועם סדר היום המועצתי. החפיפה תתקיים עד 31.10, אז יסיים דותן את כהונתו כמנכ"ל וליאור יתחילה באופן רשמי.

<u>ליאור ניסקי [מנכ"ל המועצה הנכנס]:</u> אציג את עצמי. שמי ליאור, אני תושב קיבוץ רוחמה, נשוי לתמר ואב לשלושה. בשנתיים האחרונות ניהלתי תוכנית ליווי ותמיכה ברשויות שנפגעו מהמלחמה בקרן בלומברג, ולפני כן כיהנתי כמנכ"ל מועצה אזורית שער הנגב, במסגרת תפקיד זה זכיתי להנות מממשקי עבודה רבים עם מועצת בני שמעון. אני מתרגש ומודה על הזכות להצטרף למועצה ומתחייב לעשות את המיטב למענה.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> נאחל בהצלחה לליאור. אני מזמין את כולכם לכנס ההנהגות בו ניפרד מדותן.

החלטה:	מליאת המועצה מברכת את ליאור ניסקי ומאחלת לו בהצלחה בתפקיד.

[3] קבלת החלטה שהמועצה האזורית בני שמעון תשמש כמגישת תכנית מס' 625-1534510- הסדרת מערך הדרכים באזור עידן הנגב והסדרת הכניסה לאזור התעשייה

<u>חלי בוהדנה [מנהלת ועדה מ.א בני שמעון]:</u> אני מביאה בפניכם בקשה לאשר החלטה לפיה המועצה תגיש תב"ע המובלת על ידי החברה הכלכלית. מטרת התוכנית היא הסדרת מערך דרכים באזור עידן הנגב בעקבות התפתחות מערך התחבורה וביצוע המחלף, כולל הרחבת דרך, חיבור לכביש 310 והסדרת הכניסה לאזור התעשייה. יש להדגיש כי הבקשה כעת נוגעת אך ורק לאישור המועצה כגורם שיגיש את התוכנית. בהמשך תידון התוכנית עצמה בוועדת המשנה.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> החלק הדרומי שייך לבני שמעון ולכן הוועדה המחוזית דורשת שהמועצה, כבעלת השטח, היא זו שתגיש את התוכנית. מאושר.

החלטה:	מליאת המועצה מסמיכה את המועצה לשמש כמגישת תכנית מס׳ 625-1534510- הסדרת מערך הדרכים באזור עידן הנגב והסדרת הכניסה לאזור התעשייה. **אושר פה אחד**

גב׳ חלי בוהדנה עזבה את הישיבה.

[4] הצגת עקרונות תקציב ודגשים מרכזיים בתוכנית העבודה לשנת 2027

<u>דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]:</u> אזכיר את בקשתכם מהשנה שעברה לגבי שיתופכם בתהליך קביעת העקרונות והדגשים של תוכניות העבודה, בעקבותיה יצרנו סדנה ייעודית לצוות המטה וכן העלינו את הנושא על סדר יום המליאה, כדי שתוכלו להעיר ולהביע דעתכם. כעת יוצגו הדגשים והעקרונות של תוכנית העבודה, מבלי להיכנס לרזולוציות תקציביות, כאשר חשוב לציין כי תהליך גיבוש תוכניות העבודה והתקציב במועצה הינו מסודר ומאורגן מאוד, עם שלבים ברורים ומתודה מדוקדקת. אם כן, דגשי תוכנית העבודה לשנת 2027 כפי שנבחרו הינם: נראות, מוגנות וביטחון במרחב הציבורי, צמיחה דמוגרפית, חינוך, דיגיטציה וחדשנות, ותיאום וסנכרון בין היחידות.

<u>לייה מורן גלעד [נציגת בית קמה]:</u> יש להפריד בין נראות, מוגנות וביטחון במרחב הציבורי, שכן כל אחד משלושת הנושאים הללו מצריך תוכנית עבודה נפרדת.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> נדרשנו לעמוד בהנחיה של 5 יעדים ולכן איחדנו נושאים מסוימים, במקום לוותר עליהם לחלוטין.

<u>דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]:</u> מציין כי כלל האגפים נלקחים בחשבון בבניית התוכנית, כל אחד מראשי האגפים מתבקש להתייחס בראי האגף שלו לכל אחד מהיעדים. יעד מרכזי השנה הוא צמיחה דמוגרפית, אגף יישובים ואסטרטגיה מוביל את הנושא, כאשר הצעדים שנעשו ועתידים להיעשות לקידומו כוללים סקר שהתקיים ויוצג בכנס ההנהגות, פורום צמיחה דמוגרפית שהוקם, קידום הקמת קהילות צעירים בחמישה יישובים, כאשר השאיפה היא לפתוח 3-2 קהילות כבר בחודש ספטמבר הקרוב.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> קהילות הצעירים נועדו לתת פתרונות, בין היתר, לעובדי חינוך ולבנים ממשיכים, כאשר המועצה תסייע כלכלית כמובן.

<u>יעל אלטמן [נציגת כרמים]:</u> בכרמים קיימת מצוקת דיור קשה לבנים ממשיכים, הם גרים עם ההורים.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> הרעיון הוא להשתלב במכרז שעתיד לצאת על מבנים שמתפנים מחצרים ומכפר עזה, אך לא ניתן להבטיח מענה לכלל היישובים, בוודאי לאור העובדה שלחלק מהיישובים ישנם פתרונות דיור ולאחרים אין כלל. במליאה של חודש נובמבר יוצג בפניכם הרעיון במלואו, כולל מסגרת תקציבית מוצעת ושלבי עבודה מסודרים.

לייה מורן גלעד [נציגת בית קמה] : יש לוודא שהבנים הממשיכים לא נפגעים מהמהלך, למשל במסגרת מתן פתרונות דיור לאנשי החינוך .

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: הרבה מהשיח סובב סביב הבנים הממשיכים, אנו ערים למצוקה. אתייחס כעת לנראות, מוגנות וביטחון במרחב הציבורי ; בהיבט הנראות מדובר בפיתוח היישובים, בתוך כך אעדכן כי קק"ל אישרו כ-5 מיליון שקלים לפרויקטים במרחב הציבורי ביישובים. בעוד כשבועיים תתקיים פגישה עם מנהלי הקהילות בנושא. כמו כן, נבחן נושא מתחמי הדלק.

יעל אלטמן [נציגת כרמים]: אני מתריעה על מצוקת חניה בתחנת הדלק בבית קמה, בעיקר בשל קבוצות האופניים שחונות שם. האם יש תכנון להרחבת אפשרויות החניה?

ניר זמיר [ראש המועצה]: בהחלט. המועצה פועלת להרחבת החניות ולהסדרת התב"ע במקום.

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: לפני כשבוע החל לעבוד במועצה פקח ייעודי לנושא מתחמי הדלק. בהיבט המוגנות, המהווה יעד מהותי השנה, מעדכן כי המועצה פועלת להשלמת הקמת צוותי מוגנות ביישובים, כאשר כיום קיימים 7 מתוך 12. כמו כן, הוקמה מחדש ועדה סטטוטורית רחבה לנושא, המונה נציגי ציבור ובעלי תפקידים, ונפגשת ארבע פעמים בשנה ; הישיבה האחרונה התקיימה ממש בשבוע שעבר. הוועדה בוחנת את התחום באופן רחב ויש לכך חשיבות רבה.

אריה ולדברג [נציג חצרים]: במידה ועולים בוועדה דיווחים חשובים, יש להפיצם גם לנו.

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: בסדר גמור. בתחום הביטחון מציין כי המועצה, בשיתוף מנהלי הביטחון ומנהלי הקהילות ביישובים, מעדכנת את תפיסת הביטחון הרשותית במועצה. במסגרת הפעולות בנושא הביטחון נרכש השנה רכב סוואנה ממוגן ליחידת התערבות מועצתית.

ניר זמיר [ראש המועצה]: מדובר בהשקעה גדולה ופורצת דרך.

לייה מורן גלעד [נציגת בית קמה] : יש ללמוד מהפקות לקחים בנושא כוחות כוננות מועצתיים ומקרים ותגובות. למשל, דווקא לא מומלץ לרכז את הכוח הייעודי במקום אחד ולצמצם את הפריסה. אני מברכת על עדכון תפיסת הביטחון ואשמח להבין מה המשמעות של כך. בנוסף, על אף שברור כי לרכישת הסוואנה עלות גבוהה, העלות המשמעותית מיוחסת לאחזקת מרכיבי הביטחון לאורך זמן.

ניר זמיר [ראש המועצה]: לכשתתגבש תפיסת הביטחון, נעביר אותה לעיונכם ואף נציג אותה בישיבת מליאה עתידית.

יעל אלטמן [נציגת כרמים]: אני מברכת על פתיחת קורס נהגי האמבולנס השני שהחל היום, אליו נרשמה קבוצה גדולה של אנשים.

ניר זמיר [ראש המועצה]: מד"א התחייבו לספק אמבולנס לכל יישוב שיעמיד לפחות שלושה נהגים. מדובר בצעד קריטי וחשוב.

אורי תמיר [גזבר המועצה]: לגבי תקציב קק"ל שהוזכר, בעוד כשבועיים תתקיים פגישת זום במטרה להסביר למנהלי הקהילות כיצד ליישמו. הרעיון הוא שהמועצה תבצע את הפרויקטים המבוקשים ביישובים, ולא היישובים בעצמם. בנוסף, הכנסות מקנסות יושקעו בפיתוח מתחמים מסחריים וציבוריים.

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: בנושא החינוך ישנן נקודות רבות, נתייחס כעת לשלוש עיקריות. ראשית, מתחם ג'ו אלון עתיד להיחנך בקרוב ולהוות מקום מרכזי במערכת החינוך, עם דגש על חינוך חוץ, טבע וחיים משותפים. בכוונת המועצה לשים על כך דגש מרכזי.

לייה מורן גלעד [נציגת בית קמה]: החלטות ועדת החינוך אינן באות לידי ביטוי ביעדים המוצגים.

ניר זמיר [ראש המועצה]: תקציב החינוך כפוף להחלטות ועדת החינוך המועצתית. בחודש דצמבר תוקצה תוספת תקציב משמעותית לחינוך, שתשמש בהתאם להחלטות הוועדה.

אורי תמיר [גזבר המועצה]: יש להבין כי מודל התקצוב החדש מחליף את שיטת המנות; המועצה מממנת את המנהלה בנפרד מהפדגוגיה, כדי למנוע פגיעה בתקציב הפדגוגי כאשר עלויות המנהלה עולות.

אימי שופן [נציגת שובל]: הקופה הציבורית מוגבלת. שלושת העקרונות העיקריים שנקבעו תחת יעד החינוך נקבעו בשיתוף אגף החינוך. השאלה היא האם התקציב הנתון אכן יוכל לשרת את החלטות ועדת החינוך שיתקבלו לאורך השנה, ובהקשר זה יש מקום לשקול את חשיבות העקרונות שנקבעו, האחד ביחס לשני.

ניר זמיר [ראש המועצה]: כמובן שישנן מגבלות, אולם כפי שציינתי, תינתן תוספת תקציבית משמעותית לתחום החינוך בהתאם להחלטות ועדת חינוך. יתרה מכך, במידה והתקציב לא יספיק, נשקול עדכונו.

אימי שופן [נציגת שובל]: חשוב להסכים על כך שהעקרונות שנקבעו יהיו גמישים.

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: מחדד כי תוספת התקציב ומודל התקצוב החדש משפרים את המענים החינוכיים והפדגוגיים.

איריס פרץ [נציגת משמר הנגב]: מדגישה כי חינוך הוא אינו רק עניין תקציבי. נדרש תהליך מעמיק לשיפור המערכת, ויש לנו כמועצה, הכוח לעשות זאת.

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: בנושא חדשנות ודיגיטל, מעדכן כי לפני כחודשיים הוקמה קהילת חדשנות מועצתית המונה כ-12 תושבים ממספר יישובים, ומטרתה לבצע תהליכי חשיבה בנוגע לפתרונות וקידום המועצה בהיבטים הללו. כמו כן, תב"ר יוזמות וחלומות שייפתח השנה, כמו בכל שנה, הינו רחב ויאפשר לתושבים ולעובדי מועצה להגיש יוזמות לפרויקטים. השנה התקבלו יוזמות נהדרות, שהתקדמותן תוצג בפניכם בישיבת המליאה הבאה. בנוסף, המועצה מבצעת תהליכים מקוונים להנגשת שירותים. נושא נוסף שמקדמת המועצה כאמור הוא תיאום וסנכרון בין היחידות. במסגרת כך מפתחת המועצה מודל אשכולות ארגוני לשיפור הסנכרון.

ניר זמיר [ראש המועצה]: באשר לתקציב, תינתן לכם הזדמנות להעמיק בנושא במסגרת יום פתוח לשאלות עם הגזבר, כאשר ישיבת אישור התקציב הסופית תתקיים במתחם ג'ו אלון לקראת סוף חודש דצמבר; התקציב יאושר בהנהלה 10 ימים לפני סוף השנה כנדרש בחוק.

החלטה:
מליאת המועצה רושמת בפניה את הצגת עקרונות תקציב ודגשים מרכזיים בתוכנית העבודה לשנת 2027.

[5] הצגת סקר מחוברות ארגונית

דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]: אציג כעת את נתוני סקר המחוברות והתרבות הארגונית, הנערך זו השנה השלישית, עליו השיבו כ-80% מעובדי הליבה. ניכרת מגמת עלייה בנתונים: רוב העובדים מגיעים בשמחה לעבודה, נתון שנותר על כנו כבר שלוש שנים; שיעור העובדים שימליצו לחבר לעבוד במועצה הולך וגדל; 80% מהעובדים יישארו במועצה גם מול חלופה דומה, עלייה מ-51% בשנה שעברה; 95% מרגישים שמקבלים עזרה ביחידה ושהעבודה משמעותית. אלה הנתונים המובילים. המגמה בנתונים הבאים משקפת עשייה במקומות החלשים יותר: שיתוף הפעולה בין אגפים עלה מ-29% ל-56%, נתון שאינו מספק אך מציג מגמה חיובית; תחושת החיבור של ההנהלה לשטח עלתה מ-29% ל-62%; תחושת ההשקעה בטיפוח ופיתוח עובדים עלתה מ-21% ל-72%, נתון שאינו יושב בחלל ריק ומהווה תוצאה של עבודה מאומצת בנושא; התחושה שהמועצה מצמצמת בירוקרטיה עלתה מ-20% ל-62%; 80% חשים שההנהלה נגישה, אך העובדים מבקשים היכרות מעמיקה יותר עם אתגרי העבודה. העובדים קושרים את תחושת העומס עם ריבוי משימות, מחסור בכוח אדם ותלות ביחידות אחרות. ברצוני לציין לחיוב את נכונות ראש המועצה להתמודד עם הנתונים ולפעול לשיפורם, הדברים הללו מחלחלים מלמעלה למטה לאורך כל שרשרת העובדים. היכולת לראות את השיפור ולהרגיש אותה במסדרונות המועצה הינה משמעותית מאוד.

ניר זמיר [ראש המועצה]: העובדים הם המשאב העיקרי של המועצה, וכשטוב להם הדבר משפיע לחיוב על הארגון כולו.

החלטה: מליאת המועצה רושמת בפניה את הצגת סקר מחוברות ארגונית.

[6] הצגת דוח ביקורת לשנת 2025

זוהר זויטר [מבקרת המועצה]: שני הדוחות נשלחו אליכם ואציג את עיקרם כעת, אך ראשית אציין כי התקיים דיון מעמיק בשניהם במסגרת ועדת הביקורת, ומאז כבר תוקנו חלק מהליקויים. חלק מהממצאים הוצגו הבוקר לצוות המטה כדי שגם מנהלי האגפים יכירו אותם. עוד חשוב לציין כי קיבלתי שיתוף פעולה מלא מאגף מש"א. למעשה הביקורת החלה כדוח אחד אך במעלה הדרך פוצלה לשני דוחות ביקורת נפרדים. הדוח הראשון עוסק בגיוס וקליטת עובדים, במסגרתו נבדק התהליך כולו לרבות תכנון ופרסום מכרזים, איתור וגיוס עובדים, הליכי קליטה, התייחסות לאוכלוסיות עם מוגבלות, וכן הלאה. מספר המכרזים בכל שנה נע סביב 80, כאשר השנה חל זינוק במכרזים חוזרים מ-28% ל-38%, דבר הגורם לעיכובים משמעותיים.

יש לנתח את הנתונים כדי להבין את הסיבות למכרזים החוזרים, כך שניתן יהיה להשתפר בתחום זה; הדוח מצביע על חולשות בארבעה תחומים: בתחום ההסדרה ניכרים היעדר נהלי עבודה ומערכת ממוחשבת מוגבלת ביכולותיה וכן היעדר חוברת קליטה לעובדים חדשים, בתחום האסטרטגיה ניכרים היעדר תכנון כוח אדם ארוך טווח וחוסר תיאום בגיוס בין אגפים, בתחום הפיקוח ניכרים היעדר טפסי ציות והיעדר בקרות שוטפות על תהליכי קליטה. מבחינת שילוב אנשים עם מוגבלות, המועצה עומדת בדרישות שהוגדרו, אך הרעיון לטעמי הוא להביא את הנושא צעד אחד קדימה ואני סבורה כי ניתן לעשות הרבה יותר למען שילובם של האנשים הללו בתפקידים נוספים במועצה. אם כן, ההמלצות העיקריות בדוח כוללות גיבוש נהלים, הפקת דוחות ניהוליים מקיפים באמצעות המערכת הממוחשבת החדשה שהוטמעה עוד במהלך ביצוע הביקורת, הטמעת מנגנוני בקרה מסוגים שונים, גיבוש תוכנית לניהול ההון האנושי ותוכנית פעולה לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות.

<u>אתי וקס [נציגת בית קמה]:</u> הדוח איכותי וברור, אם כי הצטערתי שלא כלל את עובדי החינוך. חשוב לציין לחיוב כי לא היו ליקויים מהותיים בדוח, אך כן קיים חשש מהיעדר הבקרה כפי שעולה מהדוח, וכן מהחשיפה המשפטית של המועצה בהקשרים הללו.

<u>זוהר זויטר [מבקרת המועצה]:</u> תחום החינוך דורש דוח ייעודי ונפרד בשל מגבלות תקציב הביקורת והבדלים ברגולציה ובדיווחי הנוכחות. הדוח השני עוסק בכל הנוגע לנוכחות עובדים, כאשר מדובר ב-785 עובדים. ממצאי הדוח מצביעים על חוסר במדיניות אחידה בחלק מהנושאים וכפועל יוצא מכך מתבסס אי-אחידות בין אגפים, היעדר בקרות קלט במערכת הנוכחות, היעדר דוחות ניהוליים והיעדר מערך התראות אוטומטי; תהליכי הדיווח מתבצעים באופן ידני ואף כוללים תיקונים ידניים נרחבים וחריגות מהוראות החוק. בנוסף, תהליך אישור לימודים והשתלמויות התבצע נכון למועד עריכת הביקורת באופן ידני ללא מאגר מידע רלוונטי בנושא, וכיום מבוצע באמצעות מערכת ממוחשבת ייעודית. אם כן, אני ממליצה לחזק את תהליכי הדיווח והאישור כאשר רוב האחריות היא של מנהלי האגפים; להטמיע מנגנוני בקרה ממוחשבים; להפיק דוחות ניהוליים; לקבוע מדיניות ברורה; ולמחשב את תהליך הלימודים וההשתלמויות.

<u>דותן שיפוני [מנכ"ל המועצה היוצא]:</u> ועדת ליקויים בראשות המנכ"ל פועלת לתיקון הליקויים ועוקבת אחר יישומם ושיפור הממצאים. חשוב להבין שאנו מתמודדים עם מורכבות של תנאי שכר נמוכים אל מול הרצון לקלוט ולשמר עובדים איכותיים, תוך ניסיון לאפשר גמישות ניהולית. כמובן שיש להשתפר במישורים השונים שהדוח מעלה, אך חשוב לזכור כי המנהלים עוסקים רבות במורכבות שתיארתי.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> אני מודה למבקרת על עבודתה ומביע את הערכתי אליה על כך שמטרתה היא להביא לשיפור תהליכים ולא רק לחפש היכן ניתן לקטול. המועצה תיישם את המלצות הדוח במלואן תחת אחריות המנכ"ל ומנהלת משאבי אנוש.

החלטה:	מליאת המועצה רושמת בפניה את הצגת דוח ביקורת לשנת 2025.

[8] אישור המליאה לאישור התקשרות מול ספק "נינג'ה נגב" בחוזה ללא מכרז לפי סעיף 22ח'

<u>עו"ד אולגה גונן [יועמ"ש המועצה]:</u> המועצה יצאה למכרז להפעלת חוג נינג'ה ולא התקבלו הצעות כלל. היות והמועצה מעוניינת להפעיל את החוג כבר כעת וסבורה כי יציאה למכרז נוסף לא תועיל, אנו מבקשים אישור להתקשר מול ספק של נינג'ה ישראל להפעלת חוג במספר יישובים.

החלטה:	מליאת המועצה מאשרת ושמת בפניה את ההתקשרות מול ספק "נינג'ה נגב" בחוזה ללא מכרז לפי סעיף 22ח'. **אושר פה אחד**

[7] הצגת פרויקט פארק מחזור דודאים

<u>דרור קרוואני [מנכ"ל חברת ייזום ופיתוח]:</u> הפרויקט החל בשנת 2018, כאשר לאחר התנגדות ראשונית של המשרד להגנת הסביבה, הגענו למסמך הבנות המאפשר ביצוע תסקיר השפעה על הסביבה. התסקיר יועבר למשרד להגנת הסביבה בעתיד הקרוב ונגיע עמם להסכמות סופיות לגבי הפרוגרמה. אנו מניחים שבשנת 2027 התוכנית תאושר. התוכנית כוללת אזור תעשייה רגיל והיבטים הקשורים בהתחדשות.

<u>נועם פריזנט [מנהל אגף תכנון ובקרה ייזום ופיתוח]:</u> אציג את התוכנית בפירוט. מטרתה להקים פארק תעשייה ומחזור מתקדם צמוד לדודאים בשטח של כ-390 דונם, לאור הידלדלות עתודות ההטמנה בארץ. מדיניות המשרד להגנת הסביבה היא להגיע ל-20% הטמנה עד שנת 2030, מטרה שאינה ריאלית אולם זו המגמה. בדודאים כיום ישנם אתר הטמנה ומפעל מיון, והמטרה היא להקים בפארק גם מפעלי מחזור ומפעלי קצה לשם יצירת כלכלה מעגלית. הדבר ייצר חלופה כלכלית למועצה שתשמור הן על העצמאות התקציבית שלה והן על השירותים הניתנים לתושבים. צפי ההכנסות מהפארק בגרוסו מודו עומד על כ-70 מיליון שקלים מהיטלי השבחה וכ-17-20 מיליון שקלים בשנה מארנונה. יתרונות מיקום הפארק כוללים נגישות לכביש 25 וקו מתח עליון שעובר בתחומי התוכנית. המועצה מקדמת הקמת מנהלת ייעודית לפרויקט ולפארק, שכן מורכבות הפארק משמעותית הרבה יותר מזו של אזור תעשייה רגיל; תהיה ועדת מיון בשיתוף איכות הסביבה, נבחנים אמצעי ניטור דיגיטלי ואמצעי בקרה משמעותיים. בהקשר זה בוחנת המועצה שותפות אסטרטגית עם אשכול נגב מערבי המאגד 12 רשויות ומנהל את איסוף האשפה שלהן. מהלך זה יסייע בקבלת תמיכה ממשלתית ובעיגון תקציבים לפרויקט.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> מהלך זה יסייע למועצה להתמודד עם התחרות הצפויה מצד מפעל מתחרה שיוקם בבאר שבע בעוד 5-6 שנים.

<u>דרור קרוואני [מנכ"ל חברת ייזום ופיתוח]:</u> מציין כי בשנתיים האחרונות בוצע תסקיר השפעה על הסביבה ואושרו מול המשרד להגנת הסביבה שבעה סוגי מפעלי מחזור. התוכנית מוגשת כעת לאישור הוועדה המחוזית, וחשוב לציין כי פיתוח הפארק, בעלות של כ-315 מיליון שקלים, ממומן ב-100% על ידי המדינה ורשות מקרקעי ישראל, ללא השקעה כספית מצד המועצה. היזמים ישלמו עבור הפיתוח והקרקע. המועצה עשויה להיכנס כשותפה במפעלים ספציפיים בפארק, כגון מחזור לוחות סולאריים, כדי להגדיל רווחים.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> מבהיר כי יש לנו אחריות לוודא שלא ייכנסו לפארק מפעלים הפוגעים בסביבה או בתושבים, ואני מדגיש את החשיבות במתן מענה ליישובים הסמוכים; כאמור תוקם מנהלת חזקה עם המשרד להגנת הסביבה שתוודא מניעת זיהום, עם סמכויות וסנקציות.

<u>דרור קרוואני [מנכ"ל חברת ייזום ופיתוח]:</u> השלבים הבאים לאישור הם הגשת התוכנית המחוזית לאישור מחדש והסמכת צוות החברה הכלכלית והדירקטוריון לקידום המשא ומתן והשותפות. אנו מבקשים את אישורכם להתקדם.

<u>ניר זמיר [ראש המועצה]:</u> מאושר.

החלטה:	א. מליאת המועצה רושמת בפניה את הצגת פרויקט פארק מחזור דודאים. ב. מליאת המועצה מאשרת את התקדמות הפרויקט. **אושר פה אחד**

בברכה,

ניר זמיר, **ראש המועצה**

_____

דותן שיפוני, **מנכ"ל המועצה**

_____

נרשם על ידי: חברת סאמיט-איי בע"מ