



## למועצה אזורית בני שמעון דרוש/ה מנהל/ת אגף חרום, ביטחון ובטיחות מספר מכרז פומבי - 1030

### תיאור התפקיד

ניהול, הכנה והפעלת מערך החירום והביטחון הרשותי עם כלל בעלי התפקידים, ובסיוע הדדי עם רשויות שכנות ברגיעה ובחירום, תוך שיתוף פעולה עם הרשויות השונות וכלל הכוחות הפועלים במרחב.

### תחומי אחריות – חרום וביטחון

עיקרי התפקיד:

1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחומי האחריות של האגף
2. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת באגף
3. ניהול צוות העובדים באגף
4. ניהול אגף חירום וביטחון ברשות המקומית.
5. הכנת תוכניות עבודה ואפיון צרכי חירום וביטחון ברשות
6. הובלת היערכות הרשות המקומית למצבי חירום
7. ניהול אירועי חירום ברשות בשגרה ובחירום
8. ניהול מערך האבטחה והביטחון ברשות בעת שגרה וחירום
9. הכנת מוסדות הרשות המקומית לשעת חירום
10. ניהול ותחזוקת מחסני חירום וציוד לחירום
11. ניהול ותחזוקת מקלטים ציבוריים
12. ניהול תחום חירום וביטחון במוסדות החינוך
13. מייצג את הרשות בענייני חירום וביטחון ותיאום פעולות מול הגורמים הרלוונטיים

### תחומי אחריות – בטיחות

עיקרי התפקיד:

#### מנהל ומתכלל את עבודתו של ממונה הבטיחות והגיהות הרשותי

(ממונה הבטיחות והגיהות נדרש ליעץ למעביד בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות. בנוסף, נדרש הממונה לסייע למעביד ולאנשי צוות הניהול והתכנון לקדם את התודעה בנוגע לבטיחות, גיהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים ברשות המקומית).

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד

- א. יכולת פיקוד, הובלה, ניהול, שליטה והדרכה
- ב. יכולת התמודדות עם לחץ
- ג. סמכותיות
- ד. ייצוגיות
- ה. יכולת ארגון, תכנון וביצוע
- ו. יכולת תיאום ופיקוח
- ז. סדר וארגון
- ח. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים
- ט. מתן מענה לצורכי ההנהלה והעובדים
- י. נסיעות וניידות במסגרת התפקיד
- יא. אמינות ויושרה
- יב. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ
- יג. עבודה בשעות לא שגרתיות
- יד. עבודה עם נציגי החירום מגופים שונים ברשות ומחוצה לה
- טו. יכולת מתן שירות בשגרה ובחירום

## תנאי סף:

**השכלה:** ברשות מקומית רמה ג' – בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג-2012.

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

בוגר קורס קציני צה"ל או בוגר קורס קציני משטרה או קורס קצינים בגוף חירום ובטחון אחר או מועמד שאינו בוגר קורס קצינים- ניסיון פיקודי או ניהולי של צוות עובדים בכפיפות ישירה של 5 שנים לפחות.

מנהל אגף חירום וביטחון יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שהוא מועסק במסגרת חוזה אישי.

**תעודות ורישיונות:** רישיון נהיגה בתוקף- חובה.

**שפות:** שליטה בשפה העברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך.

**יישומי מחשב:** שליטה ביישומי מחשב וידע ביישומי תוכנת האופיס.

**רישום פלילי:** היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.

## ניסיון מקצועי וניהולי:

בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל- 5 שנות ניסיון בתפקידים ניהוליים או מקצועיים בתחום החירום ובטחון.

הנדסאי רשום- 6 שנות ניסיון כמפורט לעיל.

טכנאי מוסמך- 7 שנות ניסיון כמפורט לעיל.

**המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד. מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף.**

**כפיפות ארגונית:** מנכ"ל המועצה

מונחה מקצועית ע"י מנהל החרום במשרד הפנים, רח"ל, פקע"ר.

**היקף משרה:** 100% משרה מלאה

**תחילת עבודה:** מיידי

**דירוג דרגה:** שכר בכירים – דרגה 3, בכפוף לאישור משרד הפנים.

**קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 19/7/26**

נא לצרף לפניך עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

ניתן להגיש בלינק: [בא](#)

הערות :

1. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
2. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
3. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
4. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
5. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
6. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.