

مناقصة علنية رقم - 1003-2026 لاختيار مدير عام

لشركة عيدان هنيجف – منطقة تشغيل مشتركة رهط، بني شمعون ولهافيم

م.ض.

\*الوظيفة مشغولة بواسطة قائم بالأعمال

وصف الشركة:

الشركة هي شركة بلدية مشتركة، تمتلك أسهمها بلدية رهط، المجلس الإقليمي بني شمعون، والمجلس المحلي لهافيم؛ الشركة مسؤولة عن إدارة منطقة التشغيل "عيدان هنيجف" القريبة من مفترق لهافيم. يمتد بارك التشغيل "عيدان هنيجف" على مساحة تزيد عن 4500 دونم، ويشمل مناطق للصناعة النظيفة، للتجارة، لكلية متعددة الثقافات، لمستشفى، ولبانٍ عامة.

"عيدان هنيجف" مدرج ضمن خريطة مناطق الأفضلية الوطنية ومصنّف كمنطقة تطوير (أ) للصناعة، مما يمنح المصانع في البارك امتيازات قصوى وفق قانون تشجيع استثمارات رأس المال، حيث تقوم الدولة بدعم أسعار الأراضي وتكاليف التطوير، وتُطبق في المنطقة رسوم أرنونا ورسوم إدارة من بين الأدنى في إسرائيل.

وصف الوظيفة:

تشمل الوظيفة الإدارة العامة والكاملة للشركة، بما في ذلك: إدارة منطقة التشغيل المشتركة لبلدية رهط، المجلس الإقليمي بني شمعون والمجلس المحلي لهافيم . بما في ذلك الإدارة الشاملة لكافة النشاطات التجارية والبلدية المتعلقة بالتخطيط، استكمال الإنشاء، التسويق، وصيانة منطقة التشغيل المشتركة، وتشمل الوظيفة أيضاً مرافقة المبادرين في العمل أمام الوزارات الحكومية المختلفة ومؤسسات الدولة . وكذلك تجنيد الموارد المالية لتطوير منطقة التشغيل، تعزيز التعاون والعمل مع السلطات الثلاث الشريكة في المشروع .

شروط الحد الأدنى:

•التعليم:

حاصل على شهادة أكاديمية في أحد المجالات التالية: الاقتصاد، إدارة الأعمال، القانون، المحاسبة، الإدارة العامة، الهندسة، دراسات العمل، أو شهادة أكاديمية أخرى في مجال عمل الشركة الأساسي.

•الخبرة الإدارية:

خبرة لا تقل عن 5 سنوات في أحد المجالات التالية:

أ. بوظيفة رفيعة في مجال الإدارة التجارية لشركة ذات حجم نشاط كبير

(حجم نشاط الشركة على الأقل ، حوالي 8 مليون ش.ج. سنويًا)

ب. في منصب عام أو وظيفة في الخدمة العامة في مجالات اقتصادية،

تجارية، إدارية أو قانونية

ج. بوظيفة رفيعة في مجالات عمل الشركة الأساسية

\*رخصة قيادة سارية المفعول.

في حالات استثنائية يمكن اختيار مرشح لا يستوفي الفقرة 1 - إذا كان لديه خبرة تراكمية لا تقل عن 10 سنوات في وظيفة او منصب، منها 5 سنوات على الأقل في جهات ذات حجم نشاط لا يقل عن نشاط الشركة، وبموافقة لجنة الفحص على وجود مبررات خاصة لهذا الاختيار كما هو مذكور. لجنة الاختيار مخولة بدعوة أفضل عشرة مرشحين (أو أكثر إذا رأت ذلك مناسباً) ممن استوفوا شروط الحد الأدنى ومتطلبات الوظيفة , ويستوفون غالبية المتطلبات الإضافية.

متطلبات إضافية مرغوبة من أجل القيام بالوظيفة (لكي لا يكون هناك أي التباس - ليست شروط حد أدنى):

- خبرة مثبتة في إدارة مناطق صناعية / تشغيل / مصانع اقليمية .
- خبرة في إقامة مناطق صناعية / تشغيل و/أو تسويق وجذب مصانع .
- شهادة ماجستير أو دكتوراه في مجالات ذات صلح لعمل الشركة .
- خبرة سابقة في العمل مع المجتمع البدوي .

- خبرة مثبتة في العمل مع وزارات حكومية ذات صلة (الداخلية، الاقتصاد، المالية وغيرها).
- معرفة و/أو خبرة مثبتة في التخطيط، خاصة الجوانب النظامية.
- خبرة مثبتة في وظيفة رفيعة في مجالات عمل الشركة.
- خبرة مثبتة في إدارة ميزانية كبيرة (حجم نشاط الشركة على الأقل، حوالي 8 مليون ش.ج. سنويًا).

#### مهارات شخصية:

الموثوقية والكفاءة الشخصية، الإبداع والابتكار، المبادرة والطموح، الدقة والانتباه للتفاصيل، القدرة على الفهم والتعلم، مهارات تقنية، القدرة على التعبير كتابيًا وشفهياً؛ ووعي خدمة عالي.

#### مهارات إدارية وتنظيمية:

القدرة على اتخاذ القرارات، إدارة الموظفين والعمل ضمن فريق، التنظيم والتخطيط، التنسيق، الإشراف والرقابة، تحمل المسؤولية، بناء وتطوير علاقات شخصية، مهارات التفاوض، تمثيل السلطة أمام جهات خارجية؛ القدرة على العمل تحت الضغط والاجتهاد، معالجة عدة مواضيع في نفس الوقت، المثابرة والقدرة على حل المشكلات.

## متطلبات إضافية:

- التبعية التنظيمية: مجلس إدارة الشركة .
- نطاق الوظيفة: 100%
- الدرجة: راتب كبار الموظفين – مشروط بمصادقة وزارة الداخلية .

## متطلبات عامة:

- مرونة في ساعات العمل والسفر ضمن الوظيفة؛
- تمثيل مهني بما في ذلك باللغة الإنجليزية؛
- معرفة باستخدام الحاسوب؛
- وعي خدمة عالٍ؛

## ملاحظات:

1. كل ما ورد بصيغة المذكر يشمل المؤنث أيضًا. المناقصة موجهة أيضًا للأشخاص ذوي الإعاقة بشكل متساوٍ، وتُمنح فرص متساوية للنساء والرجال ذوي الكفاءات المناسبة للتنافس على نفس الوظيفة. قد يُطلب من المرشح/ة الملائم/ة لاشغال المعلن عنها , اجتياز اختبارات ملاءمة .

2. تعيين المرشح/ة مشروط بعدم وجود تضارب مصالح ما بين اشغال الوظيفة من قبل المرشح/ة وبين اموره/ها الاخرى، وبالخضوع للتحفظات في موضوع تشغيل الأقارب ووفقاً لأحكام القانون ، التوجيهات ومذكرات الشركة والسلطات.
3. يجب على المرشح إرفاق شهادة من مؤسسة تعليم عالٍ معترف بها في إسرائيل، أو مصادقة معادلة شهادة من قسم تقييم الألقاب والشهادات خارج البلاد في وزارة التربية والتعليم – اذا كان صاحب لقب من مؤسسة تعليم عالي من خارج البلاد، او من فرع للمؤسسة كما مذكور، ووفقاً وبالخضوع لاحكام القانون وقواعد قسم تقييم الألقاب، بما في ذلك تعليمات مفوضة خدمات الدولة.
4. تُقدّم الطلبات للمشاركة في المناقصة مرفقة بالشهادات والمصادقات التي تشير لاستيفاء شروط المناقصة المفصلة أعلاه، السيرة الذاتية الخبرة والتوصيات، بالتسليم الشخصي (بما في ذلك بواسطة مرسال) داخل مغلف مغلق بدون شعار ./ أو علامات تعريف اخرى، سوى ذكر رقم المناقصة على المغلف فقط، في صندوق المناقصات في مكاتب المجلس الإقليمي بني شمعون، مفترق بيت كاما .

موعد التقديم:

يجب تقديم مغلف المناقصة مع جميع المستندات المطلوبة يدويًا (وليس بالبريد) في مكاتب المجلس الإقليمي بني شمعون، مفترق بيت كاما، خلال ساعات العمل:

الأحد – الخميس 08:00–16:00 وذلك حتى يوم الخميس 30/04/26 الساعة 12:00 في صندوق المناقصات في المجلس.

أي عرض يُقدّم بعد هذا الموعد سيتم استبعاده.

المسؤولية عن وصول مغلف المناقصة في الموعد تقع على مقدم العرض.

نير زمير، رئيس مجلس الإدارة

عيدان هنيجف – منطقة تشغيل مشتركة، رهط، بني شمعون ولهاقيم

م.ض.