

לקרן בני שמעון
מספר מכרז - 2025-675
דרוש/ה
מנהל/ת חינוך חברתי ילדים – גבעות בר

תיאור התפקיד:

ניהול, קידום ופיתוח מערכת החינוך החברתי היישובית בגילאי ד'-יב'. בניית תכנית עבודה שנתית, בהתאמה לרוח הישוב והיעדים החינוכיים כפי שיוגדרו מעת לעת.

דרישות התפקיד:

- ניהול מסגרות החינוך, חברת הילדים, מועדון הנוער, תנועת הנוער ומנהלת פרויקטים שיקבעו מעת לעת בתוכנית העבודה
- ביצוע מיפוי לכלל הילדים והנוער בישוב לפעילות פנאי ושייכות.
- ניהול צוותי החינוך החברתי הכולל ישיבות צוות והכשרות
- השתתפות בישיבות הצוות הניהולי של היישוב אחת לשבועיים
- פגישות עבודה קבועות עם מנהל הקהילה
- פגישות אחת לשבועיים עם יו"ר ועדת חינוך עם צוותי קהילה
- בניית תוכנית עבודה שנתית בשיתוף כלל הגורמים והוצאתה אל הפועל
- אחראית על תחום השילוב של ילדים דיפרנציאלים וילדים בעלי צרכים מיוחדים- בקהילה.
- השתתפות בצוות מניעה יישובי
- ניהול תקציב התחום בצורה אחראית ובליווי הצוות המקצועי בישוב.

תנאי סף:

בעל תואר ראשון – עדיפות בתחום החינוך

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות בחינוך חברתי-יתרון
- מוכנות לעבודה בשעות לא שגרתיות כולל חופשות

ניסיון ניהולי:

- ניסיון בניהול, הנחיה והדרכת צוות עובדים.

כישורים נדרשים:

כושר מנהיגות חינוכית, יכולת בינאישית גבוהה, כושר ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ניהול עצמי והנעת עובדים.

כפיפות: מנהלת המחלקה לחינוך חברתי במועצה

היקף משרה: 100% משרה.

תחילת עבודה: מיידי

קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 28.08.25 נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

הערות:

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים sapirh@bns.org.il
3. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
4. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
5. מועמד/ת שימצא /שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
6. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
7. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
8. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.