



**למועצה אזורית בני שמעון**  
**מספר מכרז - 2025-673**  
**דרוש/ה**  
**עובד/ת אחזקה – מילוי מקום**

**הגדרת תפקיד**

תחזוקת שטחי ציבור, מבנים ותשתיות ברחבי המועצה.

**תחומי אחריות:**

- תחזוקת תשתיות, שטחי ציבור ומבנים בתחומי המועצה.
- אספקה והתקנה של ציוד במבנים ציבוריים.

**משימות עיקריות:**

- ביצוע עבודות תחזוקה בתשתיות הרשות המקומית (כגון דרכים, כבישים ומדרכות, תאורת רחוב, אינסטלציה, תמרורים, גני שעשועים, בהתאם לתחום התמחותו ובהתאם לתכנית עבודה)
- מענה לפניית בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות במבנים ציבוריים ובתשתיות בתחום הרשות המקומית
- תיקון תקלות וליקויים בתחום התמחותו, על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיית מנהל המחלקה
- התרעה בפני מנהל המחלקה לגבי כל תקלה המצריכה התערבות של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה
- התקנת ציוד נדרש כגון תאורה, ציוד חשמלי, מיזוג, ריהוט, גידור, שילוט ועוד, בהתאם לתחום התמחותו
- כל משימה נוספת בהתאם לדרישת הממונה

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- משימות הדורשות מאמץ פיזי
- עבודה בשעות לא שגרתיות

**תנאי סף**

- השכלה: 12 שנות לימוד ומעלה – יתרון
- קורסים והכשרות מקצועיות: קורסים בנושא חשמל/מיזוג אוויר/גינון/אחזקה/פיקוח - יתרון
- רישיון נהיגה בתוקף: חובה



**כפיפות ארגונית:** מנהל אגף תפעול וסביבה  
**היקף משרה:** 100% משרה מלאה – מילוי מקום  
**דירוג/ דרגה:** 4-6  
**תחילת עבודה:** מיידי

**קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 25/08/25** נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

#### **הערות:**

1. בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלויות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
2. זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה. להתאמת נגישות ניתן לפנות במייל לאחראית תחום כח אדם ומכרזים [sapirh@bns.org.il](mailto:sapirh@bns.org.il)
3. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
4. מועמד/ת שימצא /שתמצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
5. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
6. מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
7. שכר משוער למשרה(ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז