



עידן הניגף

מناقصة علنية 672- 2025 لاختيار مدير عام

لشركة عيدان هنيجف – منطقة صناعية مشتركة رهط, بني شمعون
ولهفيم م.ض.

وصف الشركة :

الشركة هي شركة بلدية مشتركة تعود ملكية اسهمها لبلدية رهط, المجلس
الاقليمي بني شمعون, والمجلس المحلي لهفيم, الشركة مسؤولة عن ادارة
المنطقة الصناعية عيدان هنيجف القريبة من مفترق لهفيم.

بارك الصناعات " عيدان هنيجف" يمتد على مساحة تزيد عن 4500 دونم
ويشمل مساحات للصناعات النظيفة, التجارة, كلية متعددة الثقافات,
مستشفى ومباني عامة.

" عيدان هنيجف" مشمول في خارطة مناطق الاولوية القومية ومصنف
كمنطقة تطوير للصناعة, يمنح المصانع في البارك حد اقصى من
الامتيازات حسب قانون تشجيع الاستثمارات المالية, تساهم الدولة في
تمويل اسعار الارض وتكاليف التطوير وتعتبر اسعار الارنونا ورسوم
الادارة في المنطقة من الارخص على مستوى اسرائيل.

وصف الوظيفة:

الوظيفة تشمل ادارة شاملة وعامة للشركة بما في ذلك – ادارة المنطقة
الصناعية المشتركة لبلدية رهط, المجلس الاقليمي بني شمعون والمجلس
المحلي لهفيم وادارة عامة لكافة الانشطة التجارية والبلدية المتعلقة
بالتخطيط, استمرار الانشاء, التسويق وصيانة المنطقة الصناعية
المشتركة, وايضا تشمل الوظيفة مرافقة المبادرين في العمل امام المكاتب
الحكومية المختلفة ومؤسسات الدولة, ايضاً تشمل الوظيفة تجنيد اموال
لتطوير المنطقة الصناعية, تعزيز التعاونات والعمل امام ثلاث سلطات
شركاء في المشروع.

شروط الحد الأدنى:

دراسة:

صاحب لقب اكايمي في احد المواضيع التالية: اقتصاد, ادارة اعمال, حقوق, تدقيق حسابات, ادارة عامة, هندسة, دراسات العمل او صاحب لقب اكايمي اخر في مجال العمل الاساسي للشركة.

تجربة ادارية

صاحب خبرة 5 سنوات على الاقل في واحد من الاتي:

أ. بوظيفة كبيرة في مجال ادارة تجارية لرابطة بنطاق اعمال كبير (على الاقل في حجم نشاط الشركة, حوالي 8 مليون ش.ج. في السنة).

ب. اشغل منصب عام او بوظيفة في الخدمات العامة بمواضيع اقتصادية, تجارية, ادارية او قانونية.

ج. بوظيفة كبيرة في مجال الاعمال الاساسية للشركة.

في حالات استثنائية يمكن اختيار من لم يتوفر به الشرط في فقرة 1 – اذا كان صاحب خبرة تراكمية لمدة عشر سنوات على الاقل بوظيفة او في اشغال منصب, كما هو مذكور اعلاه, منها 5 سنوات على الاقل في جهات بحجم نشاط لا يقل عن حجم نشاط الشركة المرشح لاشغال منصب بها, صادقت لجنة التقييم انه يوجد تفسيرات خاصة للاختيار كما هو مذكور. يحق للجنة التقييم دعوة المرشحين العشرة الاكثر ملاءمةً (او اكثر اذا وجدت ان الامر يستلزم ذلك) الذين استوفوا شروط الحد الأدنى وطلبات الوظيفة, وهم يستوفون معظم الطلبات الاضافية.

طلبات محبذة اضافية من اجل القيام بالوظيفة (لكي لا يكون أي التباس – الحديث لا يدور عن شروط حد ادنى) :

خبرة مثبتة بادارة مناطق صناعية/ تشغيل/ مصانع قطرية

خبرة بانشاء مناطق صناعية/ تشغيل و/او تسويق واستقدام مصانع

لقب ثاني او ثالث في المجالات ذات صلة بالشركة

خبرة مسبقة في العمل مع المجتمع البدوي

خبرة مثبتة في العمل مع المكاتب الحكومية ذات الصلة (داخلية, اقتصاد, مالية وما شابه)

معرفة و/او خبرة مثبتة في التخطيط, مع التشديد على النواحي القانونية
خبرة مثبتة في العمل بوظيفة كبيرة في مجالات العمل الاساسية للشركة
خبرة مثبتة بادارة ميزانية كبيرة (على الاقل بحجم نشاط الشركة, حوالي
8 مليون ش.ج. في السنة).

مهارات شخصية:

امانة ومصداقية شخصية, ابداع وابتكار, مبادرة ورؤيا, مواظبة ودقة في
التنفيذ, قدرة على التعلم, مهارات تقنية, قدرة تعبير كتابية وشفهية, مفهوم
خدمة عالي.

صفات ادارية وتنظيمية :

قدرة اتخاذ قرارات, قدرة ادارة عاملين وقدرة العمل في طاقم, قدرة تنظيم
وتخطيط, قدرة تنسيق, اشراف ومراقبة, ذو سلطة, تحمل مسؤولية, اجراء
وتطوير علاقات مع الاخرين, قدرة ادارة مفاوضات, قدرة تمثيل السلطة
امام جهات خارجية, التعامل مع اوضاع الضغط, معالجة عدة مواضيع في
ان واحد, مواظبة وقدرة حل مشاكل.

طلبات اضافية :

خضوع تنظيمي : مجلس ادارة الشركة

نسبة الوظيفة : 100%

تدرج : راتب كبار الموظفين – مشروط بمصادقة وزارة الداخلية.

طلبات عامة:

- مرونة في ساعات العمل, وسفريات في الوظيفة
- تمثيل في المحافل المهنية يشمل باللغة الانجليزية
- معرفة العمل على الحاسوب
- مفهوم خدمة بمستوى عالي
- رخصة سياقة – الزامي

ملاحظات:

1. في كل مكان مفصل به وصف الوظيفة بصيغة المذكر, القصد
للمؤنث ايضاً. المناقصة موجهة لاشخاص مع اعاقه ايضاً بمستوى
متساو. وايضا فرص متساوية للمرأة والرجل, اصحاب مهارات
ملائمة للتنافس على نفس الوظيفة. مرشح/ة يتضح انه/ها ملائم/ة

للقيام بالوظيفة المعلن عنها, من الممكن ان يطلب منه/ها اجتياز اختبار تقييم.

2. تعيين المرشح/ة يخضع بعدم وجود تضارب مصالح بين اشغال الوظيفة من قبل المرشح/ة وبين امور ه/ها الاخرى بالخضوع للتحفظات بتشغيل اقارب وحسب تعليمات القانون, توجيهات ومنشورات الشركة والسلطات.

3. على المرشح ان يرفق شهادة من مؤسسة اسرائيلية للتعليم العالي معترف بها, او حصل على تقييم لقب من قسم تقييم الالقاب والشهادات من خارج البلاد, في وزارة التربية – اذا كان من حملة لقب من مؤسسة للتعليم العالي من خارج البلاد او من فرع مؤسسة كما هو مذكور, حسب وبالخضوع لتعليمات القانون ومعايير قسم تقييم الالقاب, بما في ذلك تعليمات مفوضية خدمات الدولة.

4. طلبات للمشاركة في المناقصة بارفاق شهادات وتصاريح تشير الى استيفاء شروط الحد الادنى المفصلة اعلاه, وصف السيرة الذاتية, خبرة استبيان وتوصيات, يجب تقديمها بتسليم شخصي (بما في ذلك بواسطة مرسال) بمغلف مغلق بدون شعار و/او أي علامة تعريف اخرى ما عدا – كتابة رقم المناقصة على المغلف, وذلك لصندوق المناقصات بمكاتب المجلس الاقليمي بني شمعون, مفرق بيت كامه موعد التقديم:

المغلف يشمل كافة المستندات المطلوبة, يجب تقديمه بتسليم يدوي (ليس بالبريد) بمكاتب المجلس, الاقليمي بني شمعون, مفرق بيت كامه, حتى موعد اقصاه يوم الاحد 24.08.2025 حتى الساعة 12:00 في صندوق المناقصات في المجلس.

عرض يقدم في موعد متاخر يتم الغاؤه

المسؤولية لوصول مغلف المناقصة في الموعد تقع على عاتق مرسل العرض

نير زمير- رئيس مجلس الادارة

عيدان هنيجف – منطقة صناعية مشتركة, رهط, بني شمعون ولهفيم م.ض.