



למועצה אזורית בני שמעון
מספר מכרז - 2024-590
דרוש/ה
רכזת להב"ה

תיאור התפקיד

- מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער על הרצף הסיכוני, במסגרת המחלקה לנוער במועצה האזורית.
- מרכז את תכנית להב"ה באזור ויושב במחלקת הנוער.
- אחראי על כינוס צוות היגוי מועצתי לנוער בסיכון אחת לחודשיים.
- אוסף ומרכז מידע עדכני על הנוער הנמצא ברצף הסיכוני במועצה האזורית, כולל מיפוי לפי ישובים, איתור צרכים ובניית תכנית עבודה שנתית.
- אחראי על ליווי והנחיה של המדריכים הבוגרים בנושא של נוער בסיכון.
- יוזם, מתכנן מבצע ומעריך תכניות לפעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער על הרצף הסיכוני, בהתאם לצרכים והמיפוי שנעשה בישובים ובתיאום עם מנהל מחלקת הנוער ומדריכי הישובים.
- מקיים קשר רצוף עם המדריכים ועם צוות ביה"ס האזורי (יועצים, מורים, רכזי שכבות, מנהל ביה"ס) לפי הצורך.
- מקיים עבודה משותפת עם עו"ס להב"ה בתכנון ובביצוע תכנית העבודה.
- אחריות על תוכניות שטח ביישובי המועצה ובמרכזי המועצה ממוקדי נוער בסיכון
- הוצאת פרויקטים ייחודיים למניעה וסיכון לפי הצרכים העולים מהשטח
- ליווי מערכות החינוך היישוביות בהקשר לנוער בסיכון

דרישות התפקיד:

השכלה:

תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים
אקדמיים בחוץ לארץ/ תעודת הנדסאי או טכנאי (תתוסף שנת ניסיון על הניסיון הנדרש לבעלי תעודות אילו)
יועדפו בעלי תואר באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער, חינוך בלתי פורמאלי, חינוך, מדעי ההתנהגות והחברה, בעלי תעודת עובד חינוך/תעודת הוראה.

הכשרה:

סיום בהצלחה קורס הכוון לרכזי להב"ה תוך שנה מיום הכניסה לתפקיד

ניסיון:

3 שנות ניסיון בהדרכת נוער, בעבודה עם נוער בסיכון, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים לנוער בסיכון.

כישורים אישיים

- יכולת הדרכה והנחיה.
- ידע בתחום נוער בסיכון.
- יכולת ניהול והפעלת צוות.
- יכולת תכנון תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן.
- יכולת ליזום ולפתח תכניות לנוער בסיכון.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי

כפיפות ארגונית: מנהלת המחלקה לחינוך חברתי בני שמעון

היקף משרה: 100% משרה מלאה

תחילת עבודה: מיידי

דירוג/ דרגה: מח"ר 37-39

קורות חיים יש להעביר עד תאריך ה- 29.10.24 נא לצרף לפניה עותק של תעודות, אישורים לניסיון מקצועי והמלצות. (פניה שתגיע ללא תעודות מתאימות לא תטופל)

הערות:

- בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
- מועמד/ת שימצא/שתימצא מתאים/מה למלא המשרה המוכרזת, אפשר שיידרש/שתידרש לעבור מבחן התאמה.
- מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
- מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף.
- שכר משוער למשרה (ברוטו) לפי סימולציה שתוצג במעמד המכרז.