

מנכ"ל/ית

הגדרת התפקיד: ניהול החברה הכלכלית למ.א. בני שמעון בע"מ (להלן: "החברה"), המחזיקה, מפעילה ומנהלת את אתר הפסולת דודאים (להלן: "האתר"), שהינו אתר להטמנה וטיפול בפסולת שונות, לרבות מפעל למיון פסולת.

תיאור התפקיד: ניהול החברה והאתר לשם מיקסום ריווחי החברה, תוך שמירה על דרישות הדין הכרוכות בהחזקה והפעלה של האתר, לרבות שיווק, קשר עם לקוחות וספקים, נותני שירות וקבלנים, פעילות מול הרשויות השונות (לרבות מוסדות התכנון, המשרד להגנ"ס, רמ"י וכיוצ"ב), אחריות על הניהול הכולל של האתר, לרבות אחריות ניהולית לבטיחות באתר ולניהול סביבתי כולל, ניהול פרויקטים וניהול הפעילות הכלכלית והפיננסית של החברה. בנוסף, התפקיד כולל פיקוח על הפעלת האתר וקבלני התפעול, כולל בטיחות האתר. קידום ושדרוג תשתיות האתר. הפעלת ביקורות ודיגומים. ביצוע מעקב לוחות זמנים, ותאום מול מנהלי פרויקטים ומחלקות האגף השונות. ייצוג החברה בפני גורמים חיצוניים. קידום הנושאים הסטטוטוריים הקשורים לפעילות האתר כולל הכנת דוחות עם כלים סטטיסטיים.

דרישות כלליות: בעל כושר ארגון וניהול עצמאי, יכולת משא ומתן עם לקוחות, ספקים וקבלנים, סמכותיות וניהול עובדים, עבודה בצוות, יכולת ייזום וקידום פרויקטים בעלי אופי הנדסי וכלכלי, יכולת ייצוג בפני גורמים חיצוניים. יכולת עבודה תחת לחץ, אסרטיביות, יכולת ניהולית מוכחת בסביבת עבודה דינאמית. יכולת ניהול כלכלי, ארגון והפעלת צוות עובדים. הבנה בתחומי איכות הסביבה. הכרות עם שוק האשפה.

תנאי סף:

1. בעל תואר אקדמאי באחד מאלה: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה, בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.
2. בעל ניסיון של לפחות 5 שנים (בתקופה שמיום 1.1.2014 ואילך (להלן: "התקופה") באחד מאלה:
 - 2.1 בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי. "היקף עסקים משמעותי" משמע תאגיד שמחזור פעילותו השנתי הממוצע בתקופה עמד על לפחות 250 מלש"ח.
 - 2.2 בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
 - 2.3 בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

במקרים חריגים תוכל הוועדה לבחור במועמד שלא מתקיים לגביו תנאי הסף הראשון, וזאת במקרה בו המועמד הינו בעל ניסיון מצטבר של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בתנאי הסף

השני, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה, והוועדה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירה כאמור.

יתרון

ניסיון במי מהמפורטים להלן יקנה יתרון:
-ניסיון ניהולי בתחום האשפה.
-ניסיון בעבודה עם גורמים ממשלתיים.
-ניסיון בניהול מפעל תעשייתי / רצפת ייצור.
-ניסיון בניהול ארגון של לפחות 20 עובדים.
-ניסיון כסמנכ"ל של תאגיד עיסקי שמחזור פעילותו השנתי הממוצע בתקופה עמד על לפחות 750 מיליון ₪.
-ניסיון כמנכ"ל או סמנכ"ל בשירות הציבורי, במשך לפחות 8 שנים מהתקופה, במסגרתו היה תחת אחריותו הישירה של המועמד תקציב שנתי של לפחות מיליארד ₪.

כפיפות ארגונית: דירקטוריון החברה וליו"ר הדירקטוריון.

העסקה בחוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

תחילת עבודה: מידית

אופן הבחירה:

ככל ויהיו יותר מ 10 מועמדים העומדים בתנאי הסף (להלן: "המועמדים הכשירים"), הוועדה תקיים סינון ראשוני המבוסס על המסמכים שהגישו המועמדים הכשירים, ותבחר את 10 המועמדים הכשירים שיופנו למכון מיון.

ככל ולא יהיו יותר מ 10 מועמדים כשירים, יופנו כל המועמדים הכשירים למכון מיון. הוועדה תזמן לראיון את 6 המועמדים הכשירים שהציון שקיבלו במכון המיון יהיה הגבוה ביותר, ובלבד שהציון שקיבלו ממכון המיון לא יפחת מ 65 (מתוך 100).

המועמד שייבחר כפוף לאישור דירקטוריון החברה. למועמד שייבחר אך לא יאושר על ידי דירקטוריון החברה לא תהיה כל טענה או דרישה או תביעה נוכח אי אישורו על ידי הדירקטוריון.

כללי הגשת המועמדות:

- את מסמכי המועמדות (קורות חיים, תעודות, אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי והמלצות) יש להגיש לכתובת דוא"ל: Jobs-hakal@bns.org.il כאשר בכותרת הדוא"ל יצוין "מועמדות לתפקיד מנכ"ל/ית" וזאת, עד ליום 5.9.2024 בשעה 12:00 (מועמדות שתוגש ללא תעודות ו/או אישורים לא תטופל).
- מודעה זו מופנית לגברים ונשים כאחד.

בברכה,

החברה הכלכלית למ.א בני שמעון בע"מ